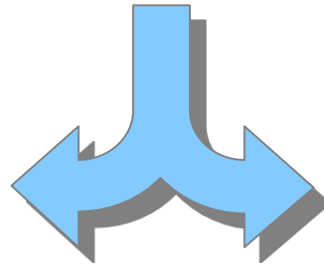


# CONTRATTO E RAPPORTO DI LAVORO

**CCNL**

**PARTE NORMATIVA**



**PARTE RETRIBUTIVA**

# LAVORO SUBORDINATO

Art.2094 cc

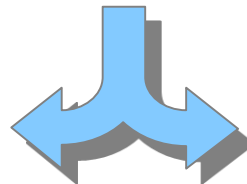
Prestazione lavorativa svolta da una persona (dipendente) che si obbliga dietro retribuzione a svolgere attività lavorativa alle dipendenze e sotto la direzione di un'altra persona chiamato datore di lavoro

TEMPO  
INDETERMINATO

TEMPO  
DETERMINATO

PART TIME  
FULL TIME

MAGGIORENNI



MINORENNI

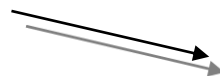
**LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE**  
**ART.2222 cc "contratto d'opera"**



Trattasi di un contratto di prestazione occasionale in cui un soggetto, verso un corrispettivo, s'impegna a compiere un'opera o un servizio senza vincolo di subordinazione, senza organizzazione di mezzi e senza l'esercizio abituale della professione

Hanno carattere episodico ed essendo di natura autonoma sono svincolate dalle esigenze di coordinamento con l'attività del committente

Va distinto da altre tipologie di prestazioni

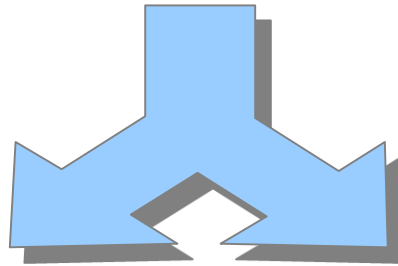


Il lavoro occasionale accessorio

Le collaborazioni occasionali (Cococo)

## LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE ART.2222 cc “contratto d'opera”

La legge considera una collaborazione occasionale e non professionale :



a) la collaborazione svolta con un stesso committente non piu' lunga di 30 giorni in uno stesso anno solare, altrimenti diventa abituale e continuativa

b) la somma di tutti i compensi percepiti con lo stesso committente non deve essere superiore a 5.000 euro in uno stesso anno solare

**LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE**  
**ART.2222 cc "contratto d'opera"**

**Trattamento fiscale**

La normativa prevede che per i compensi corrisposti, qualunque sia l'importo, sono assoggettati ad una ritenuta d'acconto pari al 20%

In sede di  
dichiarazione dei  
redditi, si  
applicano gli  
scaglioni IRPEF  
attuali

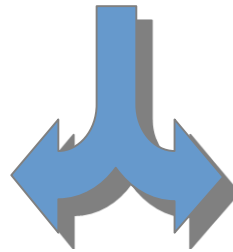


All'imposta lorda  
ottenuta si  
applicano le  
detrazioni per il  
lavoro occasionale

## CALCOLO DETRAZIONI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

Il comma 5 dell'art. 13 del TUIR prevede, che per le prestazioni occasionali siano previste le seguenti detrazioni

Se il reddito complessivo non supera i 4.800 euro la detrazione e' pari ad euro 1.104



Se il reddito complessivo supera i 4.800 euro ma e' comunque inferiore a 55.000 euro la detrazione e' comunque di 1.104 ma spetta per la sola parte di reddito corrispondente

Formula matematica:  
$$((55000 - \text{reddito complessivo}) / 50.200) \times 1104$$

**LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE**  
**ART.2222 cc "contratto d'opera"**

**TRATTAMENTO**  
**CONTRIBUTIVO**

Superando il limite di 5.000 euro annuali (con tutti i committenti), il lavoratore occasionale e' tenuto a versare i contributi solamente per la quota eccedente

Nel momento in cui il lavoratore si accorge di aver oltrepassato la soglia fissata per legge, deve dare comunicazione al suo committente e quindi procedere con l'iscrizione alla gestione separata dell' Inps

Nella ricevuta il lavoratore si vedra' applicare la ritenuta previdenziale pari ad 1/3 del contributo dovuto, in quanto i restanti 2/3 di contributo sono direttamente a carico del datore di lavoro



## **LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE** **ART.2222 cc “contratto d'opera”**

### **CONTENUTO RICEVUTA** **PRESTAZIONE OCCASIONALE**

- **Dati personali del committente**
- **Dati personali del prestatore d'opera**
- **Dati identificativi della ricevuta (numero e data )**
- **Compenso lordo**
- **Importo della ritenuta d'acconto (20% sul compenso lordo)**
- **Importo eventuale contributi Inps**
- **Totale netto da corrispondere**

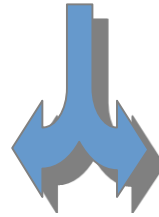
L'emissione della ricevuta va per cassa nel senso che non deve essere emessa a fine lavoro da parte del committente ma quando si riceve il compenso

# LAVORO SUBORDINATO

## Costituzione del rapporto

### COMUNICAZIONI ENTI

- Apertura INAIL
  - UNILAV
- Aperture INPS (cod. autorizz)
- DURC interno (DTL-assenza provv. Ammin./giurisd.)
  - Delega LUL (Inail)
  - Delega Inps
- Sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/08)



### CONTRATTO DI ASSUNZIONE

- data assunzione
- luogo di lavoro (anche luoghi diversi)
- qualifica/livello/mansione
- CCNL applicato (al quale si rimanda per tutto quello non indicato)
- orario di lavoro (P.T la dislocazione oraria)
- clausola flessibilita'
- periodo di prova

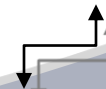


### ALTRI ADEMPIMENTI

- scelta destinazione TFR - QuIR
- modulo per le detrazioni fiscali
- modulo richiesta ANF

### TEMPO DETERMINATO

- scadenza del termine
- diritto di precedenza



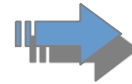
Gli assunti a tempo determinato superiore a 6 mesi possono esercitare il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato. Tale diritto deve essere manifestato entro 6 mesi dalla scadenza del rapporto e si estingue entro un anno dalla cessazione ( per gli stagionali il diritto di precedenza lo devono esercitare entro 3 mesi )

# LAVORO SUBORDINATO

## CONTENUTO DEL LUL

Il datore di lavoro ha l'obbligo di consegnare, insieme alla retribuzione, anche un prospetto paga in cui devono essere indicati, oltre al periodo in questione, tutti gli elementi che concorrono a determinare la retribuzione lorda e le detrazioni che portano alla paga netta. Il LUL deve essere elaborato alla fine di ogni mese a prescindere dal pagamento (per competenza)

Le voci economiche di cui si compone la busta paga, derivanti dalla contrattazione collettiva, possono essere suddivise in 4 gruppi

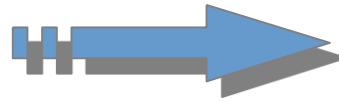


- Elementi fissi della retribuzione
- Elementi variabili
- Trattenute fiscali
- Trattenute previdenziali

# LAVORO SUBORDIANATO

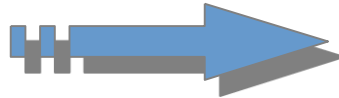
## CONTENUTO DEL LUL

Oltre alle voci economiche, il cedolino e' composto anche dai dati riguardanti le generalita' del datore di lavoro



- Codice fiscale o partita Iva azienda
- Numero matricola Inps
- Numero posizione Inail

...e i dati del lavoratore



- Nome cognome , data di nascita, codice fiscale ed indirizzo
  - Data assunzione
  - Data cessazione
    - Qualifica
    - Livello
- Percentuale part time

# LAVORO SUBORDINATO

## Sanzioni

In caso di omessa e infedele registrazione sul LUL dei dati previsti dalla normativa, nonché di tardive registrazioni delle informazioni, qualora determinino differenti trattamenti retributivi, previdenziali e fiscali, sono puniti dal 24 settembre 2015 con la sanzione pecuniaria secondo queste fasce



Da 150 a 6000 euro in base al numero dei lavoratori ed al n. di mensilità violate

### Sanzioni prospetto paga

Il datore che violi l'obbligo di mancata o tardata consegna del prospetto paga (entro il 30 del mese successivo) incorre nella sanzione da 150 a 7.200 euro in base al n. dei lavoratori interessati ed al n. delle mensilità violate

### Sanzioni assegni familiari

Per il datore di lavoro che non corrisponde gli ANF le sanzioni vanno da 500 a 15.000 euro in base al n. dei lavoratori ed al n. delle mensilità violate

# LAVORO SUBORDINATO

## Diritti del lavoratore

Diritti  
patrimoniali



- Retribuzione
- TFR
- 13<sup>^</sup> ed eventualmente 14<sup>^</sup>

Diritti  
personali



- Sicurezza sul lavoro (DL 81/08)
- Orario di lavoro (40 ore o es.36)
- Straordinario sino a 8 ore sett.li – oppure 12
- Supplementare (part time)
- Riposo sett.le (1 giorno ogni 7 giorni)
- Riposo giornaliero (11 ore di riposo consecutivo)
- Intervallo (10 minuti ogni 6 ore di lavoro- retribuito-)
- Festivo in caso di festa
- Ferie
- Permessi ove previsti
- Malattia
- Maternita' obblig./Maternita' facoltativa / Allattamento
- Congedo matrimoniale
- Infortunio (60%)

## LAVORO SUBORDINATO

### Doveri del lavoratore



- Obbligo di diligenza (prestazione lavorativa adempiuta con cura e impegno)
- Obbligo di obbedienza (osservare le direttive)
- Obbligo di fedeltà' (riservatezza correttezza e buona fede)

# LAVORO SUBORDINATO

**Sanzioni  
violazioni  
obblighi  
contrattuali**

Nel caso in cui il lavoratore violi gli obblighi contrattuali  
Il datore ha la facolta' di assumere provvedimenti  
disciplinari

- contestazione dell'addebito (5 giorni per giustificarsi)
- comminazione della sanzione

## LICENZIAMENTO

Tichet (riduz. personale oltre  
15 dip. autorizzazione DTL)



## DIMISSIONE

Dal 12 Marzo On line  
Inferiore a 3 anni Ispettorato



# LAVORO SUBORDINATO

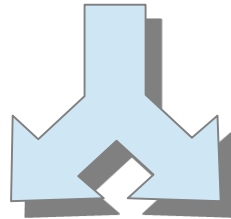
## Trattamento fiscale ordinario



Tutto ciò che viene inserito in busta paga tranne:

- ANF
- le trasferte esenti sino a 46,48 al di , se estero sino a 77,46
- buoni pasto esenti fino a 5,29 caratcei, sino a 7,00 quelli elettronici

## TFR Art.2120cc



RETRIBUZIONE DIFFERITA (matura in base al lavoro prestato ed alla Retribuzione percepita )

Nel corso del rapporto di lavoro il TFR non viene assoggettato ad imposte, lo sarà solo al momento della risoluzione del rapporto o in occasione di un'anticipazione ,applicando un'aliquota media in base al numero degli anni del TFR maturato diviso un coefficiente fisso , salva la possibilità da parte dell'Ag. Entrate di riliquidare l'imposta applicando l'aliquota Irpef degli ultimi 5 anni di lavoro

LEGGE STABILITA' 2015 ha introdotto la liquidazione in busta paga del TFR da erogare come QuIR pari alla quota maturanda del TFR del mese al netto del contributo IVS 0,50%

- IN VIA SPERIMENTALE NEL PERIODO DA MAGGIO 2015 A GIUGNO 2018-  
- Anzianità di almeno 6 mesi-Scelta ben ponderata in quanto **irrevocabile**  
Consente di beneficiare in busta paga, del TFR mensile maturando, ed è soggetta a tassazione ordinaria,cioè ad un'aliquota IRPEF progressiva in base al reddito complessivo annuale. Non è soggetto a rivalutazione e concorre a determinare il reddito complessivo .  
Resta NON Imponibile previdenziale . Inoltre a fronte di ciò sono previsti sconti contributivi per l'azienda

# LAVORO SUBORDINATO

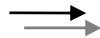
## Trattamento fiscale

Aliquote Irpef  
Scaglioni annuali



Fino a 15000 euro - **23%**  
Oltre 15000 e fino a 28000 - **27%**  
Oltre 28000 e fino a 55000 - **38%**  
Oltre 55000 fino a 75000 - **41%**  
Oltre 75000 - **43%**

Detrazioni lavoro  
dipendente



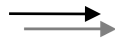
Sino a 8000 detrazione **1880 (t.det.1380)**  
Da 8000 a 28000 =  **$978 + (902 \times (28000 - RC) / 20000)$**   
Da 28000 a 55000 =  **$978 \times ((55000 - RC) / 27000)$**

Detrazione coniuge



Sino a 15000 euro =  **$800 - ((110 \times (RC / 15000))$**   
Da 15000 sino a 40000 euro **690,00**  
Da 40000 a 80000 =  **$690 \times ((80000 - RC) / 40000)$**

Detrazione figli



950 euro maggiore 3 anni =  **$950 \times (95000 - RC) / 95000$**   
1220 euro minore di 3 anni =  **$1220 \times (95000 - RC) / 95000$**   
La detraz.teorica e' aumentata di **400** euro per  
handicap e **200,00** euro per i contribuenti con piu' di  
tre figli

**FINE**